

— **Conozca sus derechos** —  
**amparados por las leyes de Minnesota que  
prohíben la discriminación por edad**

**Es ilegal que un empleador:**

- rehúse a contratar o emplear
- reduzca en el grado o posición, o deponga
- despida o destituya
- obligue a la jubilación\*

**en base a la edad.**

\*Para los empleadores de Minnesota con menos de 20 empleados, no hay una prohibición contra la jubilación obligatoria a los 70 años de edad o más.

**Los empleadores que despidan a empleados de  
65 años o mayores debido a que ya no pueden cumplir  
con los requisitos del puesto, deben dar aviso de su  
intención de despido con 30 días de anticipación.**

Este póster contiene solo un resumen de los Estatutos de Minnesota 181.81 y 363A.  
Hay ciertas excepciones a esta ley.

Puede obtener información más detallada o ayuda si llama o escribe al Departamento de Trabajo e Industria de Minnesota (Minnesota Department of Labor and Industry).

*Para más información acerca de los requisitos de salario y horas de Minnesota, comuníquese con:*

Department of Labor and Industry  
Labor Standards  
443 Lafayette Road N.  
St. Paul, MN 55155



MINNESOTA DEPARTMENT OF  
**LABOR & INDUSTRY**

(651) 284-5005  
1-800-DIAL-DLI (1-800-342-5354)  
dli.laborstandards@state.mn.us  
www.dli.mn.gov

**La ley exige que este póster se coloque en un lugar visible.**

*Este material está disponible en diferentes formatos (Braille, letra de imprenta grande o audio) si llama al (651) 284-5005; llamada gratuita al 1-800-DIAL-DLI (1-800-342-5354) o vía TTY (retransmisión) al (651)297-4198.*

Abril de 2012